

ÜRETİCİ VE TARIM İŞÇİSİ ÇALIŞMA KOŞULLARI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

- 18 yaş altı çocuklar tehlikeli işlerde çalıştırılmaz.
- İşçinin 1 (bir) günlük normal çalışma karşılığı alacağı ücret, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararında belirtilen günlük brüt ücretten az olamaz.

01.01.2026 – 31.12.2026 tarihleri arasında 1 günlük brüt ücret; 1.101 TL

- Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararında belirtilen günlük normal çalışma karşılığı ücret açıklanan aylık brüt asgari ücret tutarının 30 güne bölünmesiyle de tespit edilebilir.
- İşçiye ödeme saatlik yapılacak ise; 1 (bir) saatlik ücret, **günlük ücretin 7,5 saate bölünmesi ile hesaplanır.**

01.01.2026 – 31.12.2026 tarihleri arasında 1 saatlik brüt ücret; 146,80 TL

- Mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde haftalık çalışma saati **45 (kırk beş) saat** olarak belirlenmiştir.
- Haftalık 45 (kırk beş) saatten fazla çalıştırması halinde üretici, işçiye fazla mesai ücreti ödemelidir.

Fazla Mesai Ücreti: fazladan çalışılan her 1 (bir) saat için→1,5 saatlik ücret

- Üretici, işçiye günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında işin süresini dikkate alarak 15 (on beş) dakika ile 1 (bir) saat arasında değişen ara dinlenme hakkı vermelidir.
- Ara dinlenmeleri, çalışma süresinden sayılmaz.
- İşçiye her hafta 1 (bir) tam gün tatil verilmelidir. (Hangi günün tatil günü olacağı, üretici ve işçi arasında sözlü ve/veya yazılı olarak belirlenmelidir.)

ÜRETİCİ VE TARIM İŞÇİSİ ÇALIŞMA KOŞULLARI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

- Resmi tatil günlerinde çalıştırılan işçilere, çalıştıkları her gün için normal günlük çalışma ücreti ve ilave 1 günlük ücret ödenir.

Resmi Tatil Günlerinde: 1 gün çalışan işçiye → 2 günlük ücret

- İşçi ücretlerinin ödemesi, **zamanında** ve **eksiksiz** yapılmalıdır. (anlaşma şekline bağlı olarak; ücret en geç ayda 1 (bir) ödenir.)
- Ücret belirlemelerinde dil, din, ırk vb. konularda ayırım yapılmamalıdır.
- Üreticiler kadın ve erkek işçileri eşit koşullarda çalıştırmalı, **aynı iş için cinsiyet ve yaş ayrımı yapmadan eşit ücret** ödemesi yapmalıdır.
- Üreticiler, çalıştırdıkları işçilere güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı, kazaları, yaralanmaları, sağlığı tehdit eden durumları önlemek için gerekli tedbirleri almalı ve gerekli ilkyardım malzemelerini bulundurmalıdır.
- Üreticiler, çalıştırdıkları işçileri mutlaka kişisel koruyucu ekipman kullanımı konusunda bilgilendirmelidir.
- Üreticiler ve işçiler, işin gereği olarak kendilerine verilen ve/veya can güvenliği için önemli olan kişisel koruyucu ekipmanları mutlaka kullanmalıdır.
- İşçilerin çalışma alanı veya yakınında konaklaması gerekiyorsa konaklama alanının güvenli, sağlıklı ve hijyenik olması gereklidir.
- İşçilerin temiz su ve tuvalet ihtiyaçlarını karşılaması için uygun koşulların hazırlanması gerekmektedir.
- İşe devamın sağlanması için işçilerin kimlik, pasaport vb. belgeleri alıkonamaz, işçiler zorla, borç, senet ve tehdit yolu ile çalıştırılmaz.
- İşçiler uygun şekilde önceden bildirmek koşuluyla istedikleri zaman işi bırakabilirler. Bu durumda işçilerin hak etmiş oldukları ücret ödenir.
- İşçilerin sendikaya üyeliğine, işçi temsilcisi seçimine, hafta tatili kullanımına herhangi bir engel oluşturulamaz.
- Üreticiler, Türkiye Cumhuriyeti'nde yasal çalışma iznine sahip olmayan bireyleri çalıştıramazlar.

ÜRETİCİ VE TARIM İŞÇİSİ ÇALIŞMA KOŞULLARI HAKKINDA BİLGİLENDİRME

İhtiyaç olması halinde kullanılabilecek devlet destek hatları aşağıda yer almaktadır.



Acil Çağrı Merkezi (Ambulans, İtfaiye, Jandarma, Polis)
(Acil ve hayati tehlike oluşturan durumlarda aranmalıdır.)



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Destek Hattı
(Bu hizmeti kullanarak, aile, kadın, çocuk, engelli, yaşlı, şehit yakınları ve gazilere yönelik hizmetler hakkında bilgi alabilirsiniz.)



Ulusal Zehir Danışma Merkezi (UZEM)
(Zehirlenme vakalarında aranmalıdır.)



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Yardım Hattı
(Bu hizmeti kullanarak, eğitim/sağlık yardımları, kömür yardımı, gıda yardımı, engelli aylığı, eşi vefat eden kadınlara yapılan yardımlar, barınma yardımı, doğum yardımı vb. Yardımlar hakkında bilgi alabilirsiniz.)



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı

(Bu hizmeti kullanarak, kişisel sosyal haklar, çalışma hakları, iş kanunu, çalışma ve emeklilik bilgileri hakkında bilgi alabilir, görüş öneri ve şikayette bulunabilirsiniz.)



Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi (SABİM)

(Bu hizmeti kullanarak, hastaneler ve sağlık hizmetleri, salgın hastalıklar, hasta hakları konularında bilgi alabilir, sağlık hizmetleri hakkında görüş öneri ve şikayette bulunabilirsiniz.)



Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) İletişim Merkezi 444 0 632

(Bu hizmeti kullanarak, başta öğretmen, öğrenci ve veliler olmak üzere tüm vatandaşlar eğitim – öğretim hakkında bilgi alabilir, eğitim konularında görüş öneri ve şikayette bulunabilirsiniz.)